

# Muuramen kunnan strategia 2016 - 2021

Visiomme on: Mahdollisuuksien Muurame – elinvoimainen edelläkävijä

## Strategiset tavoitteet

### Läpileikkaavat teemat

Tasapainoinen talous

Muuntautumiskykyinen ja kokeileva organisaatio

Uuden teknologian hyödyntäminen

Vastuullinen, aktiivinen ja osallistuva kuntalainen

Liikkuva Muurame -toiminta

### Elinvoima ja kestävä kasvu

Yrittäjäaktiivinen elinkeinopolitiikka

Innovatiivisuuden mahdollistava toimintaympäristö

Toimiva ja esteettinen elinympäristö

Positiivinen Muurame –brändi

### Hyvinvointi ja palvelut

Tehokas ennaltaehkäisy ja hyvinvoinnin sekä elämänlaadun edistäminen

Joustavat, oikea-aikaiset ja vaikuttavat palvelut sujuvan arjen turvaamiseksi

Oppimisympäristöjen kehittäminen ja osaamisen hyödyntäminen

**Arvomme ovat luovuus ja rohkeus**

# Muuramen kunnan strategia vuosille 2016-2021

(hyv. valtuusto 29.8.2016)

Muuramen kunnan strategian nimi *Mahdollisuuksien Muurame – elinvoimainen edelläkävijä* kuvaa tavoitetilaa luoda mahdollisuuksia muuramelaisille niin vapaa-ajassa, asumisessa kuin oman elämässä. Se kuvaa myös kuntalaisten vastuuta itsestään ja lähipiiristään käyttää ja hyödyntää ympäristön tarjoamat mahdollisuudet hyvään ja laadukkaaseen elämään. Hyvä elinympäristö pohjautuu ajatukseen, jonka mukaisesti kunta on elinvoima-asioissa valtakunnallinen edelläkävijä, terveellä tavalla ylpeä omasta historiastaan ja tunnettu rohkeudesta tehdä asioita uudella tavalla.

**Painopistealueina ovat Elinvoima ja kasvu sekä Hyvinvointi ja palvelut.** Elinvoima ja kasvu perustuu yrittäjäaktiiviseen elinkeinopoliittikkaan, innovatiivisuuden mahdollistavaan toimintaympäristöön sekä positiiviseen Muurame-brändiin. Hyvinvointi ja palvelut pohjautuvat tehokkaaseen ennaltaehkäisyyn ja kuntalain mukaiseen poikkihallinnolliseen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Näitä tukevat joustavat, vaatimusten mukaisina tuotetut oikea-aikaiset ja vaikuttavat palvelut

**Läpileikkaavat teemat ovat tasapainoinen talous, muuntautumiskykyinen organisaatio sekä vastuullinen, aktiivinen ja osallistuva kuntalainen.** Läpileikkaavina toimintamalleina ovat myös uuden teknologian hyödyntäminen kunnan toiminnassa sekä Liikkuva Muurame -ajattelumallin tuominen koko kunnan toimintaan.

Kaiken edellä mainitun mahdollistaa kunnan henkilöstö ja sen johtaminen. Mahdollisuuksien Muurame vaatii onnistuakseen osaavan ja sitoutuneen henkilöstön. Jatkuva muutos vaatii myös sopeutuvaa, uuteen valmista organisaatiota ja sen innostavaa ja ennen kaikkea muutokseen reagoivaa johtamista. Innostava ja reagoiva johtaminen kuuluu niin luottamushenkilö- kuin viranhaltijajohdon vastuulle. Muuttuneessa toimintaympäristössä nousee strategiakaudella aiempaa vahvemmin esiin omistajaohjauksen tärkeys sekä toiminta verkostoissa ja erilaisissa yhteistoimintaorganisaatioissa. Lisäksi strategiakaudella kiinnitetään huomiota järkevään ja tarkoituksenmukaiseen tilojen käyttöön.

Strategiaa rakennettaessa on pyritty siihen, että strategia ohjaa kunnan toimintaa tilanteessa, jossa kuntien toimintaympäristö ja tulevaisuus ovat poikkeuksellisen suuressa käymistilassa. Kukaan ei pysty varmuudella sanomaan, millaisilla rakenteilla ja toimintamalleilla kuntia johdetaan Suomessa seuraavan vuosikymmenen alussa. Strategian painopisteiden tarkempi tavoitteiksi asettaminen ja niiden seuranta toteutetaan talousarviossa ja tilinpäätöksessä sekä toimintakertomuksissa, joihin toimialat tarkentavat strategiaan pohjautuvat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteensa.